Документ подписан электронной подписью
Директор: Вихрев Денис Владимирович
Сертификат
Серийный номер:
0626 13ED 7135 89B5 854D 50AB 1638 3DFF
Действителен до: 6 декабря 2024 г.
Выдан: Казначейство России

Министерство здравоохранения Российской Федерации
ПЕНЗЕНСКИЙ ИНСТИТУТ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВРАЧЕЙ
- филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования
«РОССИЙСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
(ПИУВ – филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России)

ОДОБРЕНО
Ученым советом ПИУВ – филиала
ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России
«26» июня 2023 г. протокол № 5
Председатель _____ Д.В.Вихрев

УТВЕРЖДАЮ
Директор ПИУВ – филиала ФГБОУ
ДПО РМАНПО Минздрава России,к.м.н.
_____ Д.В.Вихрев
«26 » июня 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ

основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье

Блок 1

Б1. О.1.1 «Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Уровень образовательной программы: высшее образование

Подготовка кадров высшей квалификации

Вид программы – практико-ориентированная

Форма обучения
очная

Пенза
2023

Рабочая программа учебной дисциплины (модуля) «Организация здравоохранения и общественное здоровье» разработана преподавателями кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья с курсом управления сестринской деятельностью в соответствии с учебным планом основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Авторы рабочей программы:

№ пп	Фамилия, имя, отчество	Ученая степень, звание	Занимаемая должность	Место работы
1.	Сон Ирина Михайловна	д.м.н., профессор	заведующий кафедрой	ПИУВ – филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России
2.	Меньшикова Лариса Ивановна	д.м.н., профессор	профессор кафедры	ПИУВ – филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России
3.	Сопина Наталия Васильевна	к.м.н., доцент	доцент кафедры	ПИУВ – филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России
по методическим вопросам				
4.	Стремоухов Анатолий Анатольевич	д.м.н., профессор	директор Института методологии профессионального развития	ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России
5.	Романенко Гульнара Хамидуллаевна	к.м.н., доцент	заместитель директора Института методологии профессионального развития	ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России
6.	Афанасьева Анна Викторовна		специалист учебно-методического отдела	ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России
7.	Денисова Алла Геннадьевна	д.м.н., доцент	заместитель директора по науке и развитию	ПИУВ – филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России
8.	Максимова Марина Николаевна	к.м.н.	заместитель директора по региональному здравоохранению	ПИУВ – филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России
9.	Морозова Ольга Александровна	д.м.н.	начальник отдела высшего образования	ПИУВ – филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России

Рабочая программа учебной дисциплины (модуля) «Организация здравоохранения и общественное здоровье» разработана в 2023 году, рассмотрена и утверждена на Ученом совете ПИУВ – филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России 26 июня 2023 г. протокол № 5.

ЛИСТ ОБНОВЛЕНИЙ И АКТУАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

№	Дата внесения изменений в программу	Характер изменений	Дата и номер протокола утверждения документа на УМС

Министерство здравоохранения Российской Федерации
ПЕНЗЕНСКИЙ ИНСТИТУТ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВРАЧЕЙ
- филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования
«РОССИЙСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
(ПИУВ – филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России)

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ
Блок 1. Обязательная часть (Б1.О.1.1)

Программа	Основная профессиональная образовательная программа высшего образования − программа подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре по специальности 31.08.71 " Организация здравоохранения и общественное здоровье"
Код и наименование укрупненной группы направления подготовки	31.00.00 Клиническая медицина
Наименование специальности	Организация здравоохранения и общественное здоровье
Форма обучения	очная
Квалификация выпускника	Врач-организатор здравоохранения и общественного здоровья
Индекс дисциплины	Б1. О.1.1. Организация здравоохранения и общественное здоровье
Курс и семестр	Первый курс, первый семестр; *(в соответствии с учебным планом)* Второй курс, третий семестр (*в соответствии с учебным планом)*
Общая трудоемкость дисциплины	24 зачетные единицы *(в соответствии с учебным планом)*
Продолжительность в часах в т.ч.	864 *(в соответствии с учебным планом)*
самостоятельная (внеаудиторная) работа, часов	288 *(в соответствии с учебным планом)*
Форма контроля	Экзамен

Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре:

Рабочая программа учебной дисциплины (модуля) «Организация здравоохранения и общественное здоровье» (далее – рабочая программа) относится к Блоку 1 программы ординатуры и является обязательной для освоения обучающимися. Изучение дисциплины направлено на формирование компетенций, обеспечивающих выполнение основных видов деятельности врача.

1.1. Цель программы – подготовка квалифицированного врача-организатора

здравоохранения и общественного здоровья, способного и готового к осуществлению самостоятельной профессиональной деятельности по обеспечению деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией, а также в области охраны здоровья граждан путем обеспечения оказания высококвалифицированной помощи в соответствии с требованиями стандарта в сфере здравоохранения на основе сформированных универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций.

1.2. Задачи программы:

сформировать знания:

- законодательства Российской Федерации в сфере охраны здоровья, нормативных правовых актов и методических документов, регламентирующих охрану здоровья, организацию оказания гражданам медицинской помощи, организацию медицинской деятельности по профилю

«Организация здравоохранения и общественное здоровье», медико-правовые отношения при оказании медицинской помощи и защиту прав пациентов, нормы трудового права в системе здравоохранения;

- управления и организации деятельности медицинской организации и ее подразделений;
- принципов, целей, задач, механизмов, функций и методов управления;
- моделей и методов принятия управленческих решений, оценки их эффективности;
- организационных и межличностных коммуникаций в организационной системе управления медицинской организации, управления конфликтами, изменениями и стрессами;
- управления ресурсами и процессами деятельности медицинской организации на основесистемного и проектного подходов**;**
- организационных аспектов управления кадровыми ресурсами медицинской организации;
- системы непрерывного профессионального развития кадров здравоохранения;
- медицинской этики и деонтологии, ответственности врачей за нарушение норм и правилврачебной этики;
- информационного обеспечения в сфере здравоохранения, медицинских информационныхсистем, телемедицинских технологий и Интернет-ресурсов в медицине;
- финансового и материально-технического обеспечения деятельности медицинскойорганизации;
- стандартизации и метрологического обеспечения деятельности медицинской организации;
- организационно-правовых основ контроля качества медицинской помощи и безопасностимедицинской деятельности в Российской Федерации;
- современных систем менеджмента качества как основы системного управления вздравоохранении;
- риск-ориентированного подхода в системе государственного контроля качества ибезопасности медицинской деятельности;
- организации системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;
- показателей оценки эффективности деятельности медицинской организации, оценки реализации плановых и программных документов, реализации планов развития и внедрения новыхорганизационных технологий;
- методов планирования потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности структурных подразделений медицинской организации,

обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения.

сформировать умения:

- применять законодательство Российской Федерации в сфере охраны здоровья, нормативные правовые акты и методические документы, регламентирующие охрану здоровья, организацию оказания гражданам медицинской помощи, организацию медицинской деятельности по профилю «Организация здравоохранения и общественное здоровье», медико-правовые отношения при оказании медицинской помощи и защиты прав пациентов, нормы трудового правав системе здравоохранения;
- управлять и организовать деятельность медицинской организации и ее подразделений;
- применять принципы, цели, задачи, механизмы, функции и методы управления;
- применять модели и методы принятия управленческих решений, оценки их эффективности;
- управлять конфликтами, изменениями и стрессами в процессе организационных и межличностных коммуникаций в медицинской организации;
- применять системный и проектный подход в управлении ресурсами и процессами деятельности медицинской организации;
- обеспечить непрерывное профессиональное развитие кадров здравоохранения, реализовать методы мотивации работников медицинской организации, соблюдать **м**едицинскую этику и деонтологию врачей в процессе профессиональной деятельности;
- реализовать современные информационные технологии в деятельности медицинскойорганизации и ее подразделений;
- использовать методы управления финансовыми ресурсами и материально-техническогообеспечения деятельности медицинской организации и ее подразделений;
- применять стандарты, клинические рекомендации (протоколы) в оказании медицинскойпомощи населению в медицинской организации и ее подразделениях;
- применять организационно-правовые основы контроля качества медицинской помощи ибезопасности медицинской деятельности в Российской Федерации;
- применять риск-ориентированный подход в системе государственного контроля качества ибезопасности медицинской деятельности;
- формировать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;
- применять методы планирования потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации, обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения;
- применять методы организации и контроля проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения, реализации плановых и программных документов, реализации планов развития и внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации.

сформировать навыки:

- применения законодательства Российской Федерации в сфере охраны здоровья, нормативных правовых актов и методических документов, регламентирующих охрану здоровья, организацию оказания гражданам медицинской помощи, организацию медицинской деятельности по профилю «Организация здравоохранения и общественное здоровье», медико-правовые отношения при оказании медицинской помощи и защиту прав пациентов, нормы трудового права всистеме здравоохранения

- применения принципов, целей, задач, механизмов, функций и методов управления, моделей и методов принятия управленческих решений, оценки их эффективности в подразделениях медицинской организации;
- непрерывного профессионального развития кадров здравоохранения, реализации методов мотивации работников медицинской организации, соблюдения медицинской этики и деонтологии врачей в процессе профессиональной деятельности;
- применения современных информационных технологий в деятельности медицинской организации и ее подразделениях;
- применения стандартов, клинических рекомендаций (протоколов) в оказании медицинскойпомощи населению в медицинской организации и ее подразделениях;
- выполнения требований контроля качества медицинской помощи и безопасности медицинской деятельности на основе риск-ориентированного подхода в системе государственногоконтроля качества и безопасности медицинской деятельности;
- выполнения требований контроля системы внутреннего контроля качества и безопасностимедицинской деятельности в медицинской организации и ее подразделениях;
- проведения анализа и оценки показателей деятельности медицинской организации и ее подразделений.

Формируемые компетенции: УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6, ОПК-7; ОПК-8, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-11, ПК-12, ПК-13, ПК-14, ПК-15, ПК-16, ПК-17, ПК-18, ПК-19.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре:

Рабочая программа учебной дисциплины (модуля) «Организация здравоохранения и общественное здоровье» (далее – рабочая программа) относится к Блоку 1 программы ординатуры и является обязательной для освоения обучающимися. Изучение дисциплины направлено на формирование компетенций, обеспечивающих выполнение основных видов деятельности врача.

1.3. Цель программы – подготовка квалифицированного врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья, способного и готового к осуществлению самостоятельной профессиональной деятельности по обеспечению деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией, а также в области охраны здоровья граждан путем обеспечения оказания высококвалифицированной помощи в соответствии с требованиями стандарта в сфере здравоохранения на основе сформированных универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций.

1.4. Задачи программы:

сформировать знания:

- законодательства Российской Федерации в сфере охраны здоровья, нормативных правовых актов и методических документов, регламентирующих охрану здоровья, организацию оказания гражданам медицинской помощи, организацию медицинской деятельности по профилю

«Организация здравоохранения и общественное здоровье», медико-правовые отношения при оказании медицинской помощи и защиту прав пациентов, нормы трудового права в системе здравоохранения;

- управления и организации деятельности медицинской организации и ее подразделений;
- принципов, целей, задач, механизмов, функций и методов управления;
- моделей и методов принятия управленческих решений, оценки их эффективности;
- организационных и межличностных коммуникаций в организационной системе управления медицинской организации, управления конфликтами, изменениями и стрессами;
- управления ресурсами и процессами деятельности медицинской организации на основесистемного и проектного подходов**;**
- организационных аспектов управления кадровыми ресурсами медицинской организации;
- системы непрерывного профессионального развития кадров здравоохранения;
- медицинской этики и деонтологии, ответственности врачей за нарушение норм и правилврачебной этики;
- информационного обеспечения в сфере здравоохранения, медицинских информационныхсистем, телемедицинских технологий и Интернет-ресурсов в медицине;
- финансового и материально-технического обеспечения деятельности медицинскойорганизации;
- стандартизации и метрологического обеспечения деятельности медицинской организации;
- организационно-правовых основ контроля качества медицинской помощи и безопасностимедицинской деятельности в Российской Федерации;
- современных систем менеджмента качества как основы системного управления вздравоохранении;
- риск-ориентированного подхода в системе государственного контроля качества ибезопасности медицинской деятельности;
- организации системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;
- показателей оценки эффективности деятельности медицинской организации, оценки реализации плановых и программных документов, реализации планов развития и внедрения новыхорганизационных технологий;
- методов планирования потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности структурных подразделений медицинской организации, обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения.

сформировать умения:

- применять законодательство Российской Федерации в сфере охраны здоровья, нормативные правовые акты и методические документы, регламентирующие охрану здоровья, организацию оказания гражданам медицинской помощи, организацию медицинской деятельности по профилю «Организация здравоохранения и общественное здоровье», медико-правовые отношения при оказании медицинской помощи и защиты прав пациентов, нормы трудового правав системе здравоохранения;
- управлять и организовать деятельность медицинской организации и ее подразделений;
- применять принципы, цели, задачи, механизмы, функции и методы управления;
- применять модели и методы принятия управленческих решений, оценки их эффективности;

- управлять конфликтами, изменениями и стрессами в процессе организационных и межличностных коммуникаций в медицинской организации;
- применять системный и проектный подход в управлении ресурсами и процессами деятельности медицинской организации;
- обеспечить непрерывное профессиональное развитие кадров здравоохранения, реализовать методы мотивации работников медицинской организации, соблюдать **м**едицинскую этику и деонтологию врачей в процессе профессиональной деятельности;
- реализовать современные информационные технологии в деятельности медицинскойорганизации и ее подразделений;
- использовать методы управления финансовыми ресурсами и материально-техническогообеспечения деятельности медицинской организации и ее подразделений;
- применять стандарты, клинические рекомендации (протоколы) в оказании медицинскойпомощи населению в медицинской организации и ее подразделениях;
- применять организационно-правовые основы контроля качества медицинской помощи ибезопасности медицинской деятельности в Российской Федерации;
- применять риск-ориентированный подход в системе государственного контроля качества ибезопасности медицинской деятельности;
- формировать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;
- применять методы планирования потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации, обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения;
- применять методы организации и контроля проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения, реализации плановых и программных документов, реализации планов развития и внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации.

сформировать навыки:
- применения законодательства Российской Федерации в сфере охраны здоровья, нормативных правовых актов и методических документов, регламентирующих охрану здоровья, организацию оказания гражданам медицинской помощи, организацию медицинской деятельности по профилю «Организация здравоохранения и общественное здоровье», медико-правовые отношения при оказании медицинской помощи и защиту прав пациентов, нормы трудового права всистеме здравоохранения
- применения принципов, целей, задач, механизмов, функций и методов управления, моделей и методов принятия управленческих решений, оценки их эффективности в подразделениях медицинской организации;
- непрерывного профессионального развития кадров здравоохранения, реализации методов мотивации работников медицинской организации, соблюдения медицинской этики и деонтологии врачей в процессе профессиональной деятельности;
- применения современных информационных технологий в деятельности медицинской организации и ее подразделениях;
- применения стандартов, клинических рекомендаций (протоколов) в оказании медицинскойпомощи населению в медицинской организации и ее подразделениях;
- выполнения требований контроля качества медицинской помощи и безопасности медицинской деятельности на основе риск-ориентированного подхода в системе государственногоконтроля качества и безопасности медицинской деятельности;
- выполнения требований контроля системы внутреннего контроля качества и безопасностимедицинской деятельности в медицинской организации и ее подразделениях;
- проведения анализа и оценки показателей деятельности медицинской

организации и ее подразделений.

1.3. Трудоемкость освоения рабочей программы: 24 зачетные единицы, что составляет 864 академических часов. *(в соответствии с учебным планом)*

1.4. Нормативно-правовые документы, регламентирующие образовательную деятельность:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 17.02.2023) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.02.2023) Статья 12. Образовательные программы
- Приказ Минобрнауки России от 02.02.2022 N 97 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - подготовка кадров высшей квалификации по программам ординатуры по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье"
- Приказ Минтруда России от 07.11.2017 N 768н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья"(Зарегистрировано в Минюсте России 29.11.2017 N 49047)
- Приказ Минздрава России от 20.12.2012 N 1183н (ред. от 04.09.2020) "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" (Зарегистрировано в Минюсте России 18.03.2013 N 27723)
- Приказ Минздрава России от 03.09.2013 N 620н "Об утверждении Порядка организации и проведения практической подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам медицинского образования, фармацевтического образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 01.11.2013 N 30304)
- Приказ Минобрнауки России от 19.11.2013 N 1258 (ред. от 17.08.2020) "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры" (Зарегистрировано в Минюсте России 28.01.2014 N 31136)
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8.10.2015 N 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23.10.2015, регистрационный N 39438);
- Приказ Минобрнауки России от 18.03.2016 N 227 (ред. от 27.03.2020) "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки"
- Приказ Минздрава Российской Федерации от 29 марта 2020 г. N 248 «Об организации практической подготовки обучающихся по образовательным программам медицинского и фармацевтического образования в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации
- Приказ Минпросвещения России от 30.09.2022 N 874 "Об утверждении Порядка разработки и утверждения федеральных основных общеобразовательных программ"(Зарегистрировано в Минюсте России 02.11.2022 N 70809)
- Устав РМАНПО

.

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ ОРДИНАТУРЫ

Паспорт формируемых компетенций

2.1. Рабочая программа дисциплины (модуля) направлена на формирование следующих компетенций

Категория универсаль-ных компетенций	**Код и наименование универсальной компетенции**	**Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции**	**Форма контроля**
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен критически и системно анализировать, определять возможности и способы применения достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте	УК-1.1. Знает методологию системного подхода при анализе достижений в области медицины и фармации. УК-1.2. Умеет критически и системно анализировать достижения в области медицины и фармации УК-1.3. Умеет определять возможности и способы применения достижений в области медицины и фармации в профессиональном контексте УК-1.4. Владеет методами и приемами системного анализа достижений в области медицины и фармации для их применения в профессиональном контексте	Т/К
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен разрабатывать, реализовывать проект и управлять им	УК-2.1. Знает основы проектного менеджмента и международные стандарты управления проектом УК-2.2. Умеет определять проблемное поле проекта и возможные риски с целью разработки превентивных мер по их минимизации УК-2.3. Умеет осуществлять мониторинг и контроль над осуществлением проекта. УК-2.4. Умеет разрабатывать проект в области медицины и критерии его эффективности	Т/К
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению	УК-3.1. Знает принципы организации процесса оказания медицинской помощи и методы руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала УК-3.2. Умеет организовывать процесс оказания медицинской помощи, руководить и контролировать работу команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала УК-3.3. Умеет мотивировать и оценивать вклад каждого члена команды в результат коллективной деятельности УК-3.4. Знает основы конфликтологии и умеет разрешать конфликты внутри команды	Т/К

Коммуникация	УК-4. Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности	УК-4.1. Знает основы психологии и умеет выстраивать взаимодействие в рамках профессиональной деятельности УК-4.2. Умеет поддерживать профессиональные отношения УК-4.3. Владеет приемами профессионального взаимодействия с коллегами и пациентами	Т/К
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-5. Способен планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории	УК-5.1. Знает основные характеристики, методы и способы собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории. УК-5.2. Умеет намечать ближние и стратегические цели собственного профессионального и личностного развития УК-5.3. Умеет осознанно выбирать направление собственного профессионального и личностного развития и минимизировать возможные риски при изменении карьерной траектории УК-5.4. Владеет методами объективной оценки собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории. УК-5.5. Владеет приемами самореализации в профессиональной и других сферах деятельности	Т/К

2.1.2. Программа ординатуры устанавливает следующие **общепрофессиональные** компетенции (ОПК) и индикаторы их достижения:

Категория общепрофессиональных компетенций	**Код и наименование общепрофессиональной компетенции**	**Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции**	**Форма контроля**
Деятельность в сфере информационных технологий	ОПК-1. Способен использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности и соблюдать правила информационной безопасности	ОПК-1.1. Знает современные информационно-коммуникационные технологии и ресурсы, применимые в научно-исследовательской, профессиональной деятельности и образовании. ОПК -1.2. Знает и умеет использовать современные информационно-коммуникационные технологии для повышения медицинской грамотности населения, медицинских работников. ОПК-1.3. Знает и умеет планировать,	Т/К

		организовывать и оценивать результативность коммуникативных программ, кампаний по пропаганде здорового образа жизни. ОПК-1.4.Умеет работать в медицинской информационной системе, вести электронную медицинскую карту. ОПК-1.5. Знает основные принципы организации оказания медицинской помощи с использованием телемедицинских технологий, умеет применять их на практике. ОПК-1.6. Знает и умеет применять на практике основные принципы обеспечения информационной безопасности в медицинской организации.	
Организационно-управленческая деятельность	ОПК-2. Способен применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей	ОПК-2.1. Знает и умеет применять основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан и оценки качества оказания медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей. ОПК-2.2. Знает и умеет оценивать и прогнозировать состояние популяционного здоровья с использованием современных индикаторов и с учетом социальных детерминант здоровья населения. ОПК-2.3. Знает и умеет реализовывать основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан, направленные на профилактику заболеваний, укрепление здоровья населения и формирование здорового образа жизни. ОПК-2.4. Анализирует и оценивает качество оказания медицинской помощи с использованием современных подходов к управлению качеством медицинской помощи и основных медико-статистических показателей.	Т/К
Педагогическая деятельность	ОПК-3. Способен осуществлять педагогическую деятельность	ОПК-3.1. Знает порядок организации и принципы осуществления педагогической деятельности по программам среднего профессионального и высшего медицинского образования. ОПК-3.2. Формулирует адекватные цели и содержание, формы, методы обучения и воспитания, использует	Т/К

		инновационные, интерактивные технологии и визуализацию учебной информации. ОПК-3.3. Осуществляет самообразовательную деятельность с целью профессионального и личностного роста.	
Административно-хозяйственная комплексная деятельность по обеспечению работы медицинской организации	ОПК-4. Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения	ОПК-4.1. Способен организовать работу структурного подразделения медицинской организации. ОПК-4.2. Способен управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения. ОПК-4.3. Способен управлять ресурсами структурного подразделения медицинской организации. ОПК-4.4. Владеет навыками делового общения: деловая переписка, электронный документооборот.	Т/К
	ОПК-5. Способен к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации.	ОПК-5.1. Умеет анализировать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения. ОПК-5.2. Умеет составлять прогноз показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих здоровье населения. ОПК-5.3. Умеет анализировать данные статистической отчетности. ОПК-5.4. Способен разрабатывать и оценивать показатели внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. ОПК-5.5. Способен осуществлять подготовку презентационных материалов, информационно-аналитических материалов, справок о деятельности медицинской организации или ее подразделений для предоставления руководству организации.	Т/К
	ОПК-6. Способен к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации	ОПК-6.1. Владеет методологией анализа и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения. ОПК-6.2. Способен осуществлять отбор	Т/К

	здравоохранения или отдельных подразделений.	и расстановку работников в структурном подразделении медицинской организации. ОПК-6.3. Знает принципы и методы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации, способен разрабатывать систему мотивации работников структурного подразделения медицинской организации. ОПК-6.4. Способен формировать и поддерживать корпоративную культуру медицинской организации.	
	ОПК-7. Способен осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.	ОПК-7.1. Знает трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения ОПК-7.2. Знает порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации. ОПК-7.3. Знает требования по обеспечению безопасности персональных данных пациентов и сведений, представляющих врачебную тайну.	Т/К
Медицинская деятельность	ОПК-8. Способен участвовать в оказании неотложной медицинской помощи при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства	ОПК-8.1. Знает и владеет методикой сбора жалоб и анамнеза у пациентов (их родственников или законных представителей). ОПК-8.2. Знает и владеет методикой физикального исследования пациентов (осмотр, пальпация, перкуссия, аускультация). ОПК-8.3. Знает клинические признаки внезапного прекращения кровообращения и/или дыхания. ОПК-8.4. Знает правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации.	Т/К

2.1.3. Программа ординатуры устанавливает следующие **профессиональные** компетенции (ПК) и индикаторы их достижения

Категория профессионал	**Код и наименование общепрофессиональной**	**Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной**	**Форма контро**

ьных компетенций	компетенции	компетенции	ля
Ведение статистического учета в медицинской организации	ПК-1. Статистический учет в медицинской организации	ПК-1.1. Ведет статистический учет и подготовку статистической информации о деятельности медицинской организации для руководства медицинской организации. ПК-1.2. Планирует работы, проводит анализ и составляет отчет о своей деятельности. ПК-1.3. Проводит анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения. ПК-1.4. Ведет учет пациентов медицинской организации, застрахованных по программе обязательного медицинского страхования и программам добровольного медицинского страхования. ПК-1.5. Ведет документацию в медицинской организации. ПК-1.6. Организует хранение документов в соответствии с установленными сроками и требованиями. ПК-1.7. Ведет персонифицированные регистры пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан. ПК- 1.8. Соблюдает требования по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну. ПК-1.9. Организует учет, полноту регистрации и обеспечение сбора достоверной медико-статистической информации. ПК-1.10. Организует непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни. ПК-1.11. Консультирует работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики ПК-1.12. Проводит занятия с работниками медицинской организации по вопросам медицинской статистики.	Т/К

Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации	ПК-2. Организация статистического учета в медицинской организации	ПК-2.1. Организует учет и кодирование медико-статистической информации. ПК-2.2. Ведет документацию в медицинской организации. ПК-2.3. Взаимодействует со страховыми медицинскими организациями. ПК-2.4. Организует обучение медицинских работников правилам учета и кодирования медико-статистической информации. ПК-2.5. Организует и проводит социологические опросы. ПК-2.6. Организует совещания в медицинской организации. ПК-2.7. Осуществляет учет и подготовку статистической информации для обработки данных в медицинской организации. ПК-2.8. Проводит сбор и оценку показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения с использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Т/К
	ПК-3. Ведение организационно - Методической деятельности в медицинской организации	ПК-3.1. Проводит оценку внешней среды медицинской организации. ПК-3.2. Проводит оценку эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации. ПК-3.3. Осуществляет организацию электронного документооборота в медицинской организации. ПК-3.4. Планирует кадровое обеспечение медицинской организации. ПК-3.5. Планирует потребность медицинской организации в ресурсах. ПК- 3.6. Осуществляет подготовку методических материалов и их внедрение в деятельность медицинской организации. ПК-3.7. Планирует финансово-хозяйственную деятельность медицинской организации. ПК-3.8. Анализирует и оценивает	Т/К

		результаты проведения социологических опросов. ПК-3.9. Организует непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни.	
Управление структурным подразделением медицинской организации	ПК-4. Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации	ПК-4.1. Организация работы структурного подразделения медицинской организации. ПК-4.2. Организация документооборота в структурном подразделении медицинской организации. ПК-4.3. Разработка системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации. ПК-4.4. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации медицинских работников структурного подразделения медицинской организации. ПК-4.5. Взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации. ПК-4.6. Работа во врачебной комиссии медицинской организации. ПК-4.7. Организация предоставления информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни. ПК-4.8. Формирование и поддержание корпоративной культуры медицинской организации	Т/К
	ПК-5. Планирование Деятельности структурного подразделения медицинской организации	ПК-5.1 Планирование ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации. ПК-5.2 Анализ результатов деятельности структурного	Т/К

		подразделения медицинской организации. ПК-5.3. Разработка и планирование показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации. ПК-5.4. Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации. ПК-5.5. Составление графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации	
	ПК-6. Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации	ПК-6.1. Организация мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации. ПК-6.2. Разработка проектов локальных актов медицинской организации. ПК-6.3. Контроль состояния ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации. ПК-6.4. Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий в структурном подразделении медицинской организации. ПК-6.5. Контроль выполнения работниками структурного подразделения медицинской организации правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима.	Т/К
Управление Организационно-методическим подразделением медицинской организации	ПК-7. Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации	ПК-7.1. Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации. ПК-7.2. Разработка планов перспективного развития медицинской организации. ПК-7.3. Подготовка обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения. ПК-7.4. Обоснование и контроль достижения показателей,	Т/К

		характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения. ПК-7.5. Разработка оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации. ПК-7.6. Контроль эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота. ПК-7.7. Обеспечение безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну. ПК-7.8. Контроль и оценка результатов социологических исследований. ПК-7.9. Организация и контроль проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения	
	ПК-8. Управление ресурсами медицинской организации	ПК-8.1. Планирование потребности в ресурсах медицинской организации. ПК-8.2. Управление информационными ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях. ПК-8.3. Разработка, внедрение в деятельность медицинской организации системы электронного документооборота, ее эксплуатация. ПК-8.4. Подготовка плана закупок	Т/К
	ПК-9. Взаимодействие с руководством медицинской организации и структурными подразделениями медицинской организации	ПК-9.1. Подготовка текущей статистической и аналитической информации о деятельности медицинской организации. ПК-9.2. Разработка предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации. ПК-9.3. Координация взаимодействия при формировании планов развития медицинской организации. ПК-9.4. Проектирование работы по внедрению новых организационных технологий в деятельность медицинской организации. ПК-9.5. Анализ деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации локальных нормативных	Т/К

		актов. ПК-9.6. Консультирование работников медицинской организации по организационно-методическим вопросам. ПК-9.7. Проведение совещаний и конференций по вопросам организации и оказания медицинской помощи. ПК-9.8. Организация информирования населения о деятельности медицинской организации. ПК-9.9. Анализ обращений граждан и юридических лиц. ПК-9.10. Подготовка информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни. ПК-9.11. Организационно-методическое обеспечение формирования корпоративной культуры медицинской организации.	
	ПК-10. Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации	ПК-10.1. Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации. ПК-10.2. Организация документооборота, в том числе электронного в организационно-методическом подразделении медицинской организации. ПК-10.3. Контроль выполнения работниками подразделения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, пожарной безопасности. ПК-10.4. Планирование и контроль непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификаций медицинских работников организационно-методического подразделения медицинской организации. ПК-10.5. Формирование отчетов	Т/К

		организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических. ПК-10.6. Контроль работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан.	
	ПК-11. Разработка и внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации	ПК-11.1. Разработка документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации. ПК-11.2. Координация работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации. ПК-11.3. Координация разработки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации. ПК-11.4. Разработка критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации. ПК-11.5. Контроль соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в медицинской организации.	Т/К
Управление процессами деятельности медицинской организации	ПК-12. Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации	ПК-12.1. Разработка планов перспективного развития медицинской организации. ПК-12.2. Координация процессов медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации. ПК-12.3. Контроль деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов. ПК-12.4. Определение перечня и установление значений целевых показателей деятельности структурных подразделений медицинской организации. ПК-12.5. Организация деятельности и взаимодействия структурных подразделений медицинской организации. ПК-12.6. Руководство разработкой локальных нормативных актов в	Т/К

		медицинской организации и их утверждение. ПК-12.7. Анализ выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений медицинской организации. ПК-12.8. Взаимодействие с руководством медицинской организации, руководителями структурных подразделений медицинской организации и с организациями различных организационно-правовых форм. ПК-12.9. Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности структурных подразделений медицинской организации. ПК-12.10. Организация деятельности врачебной комиссии в медицинской организации. ПК-12.11. Организация работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан. ПК-12.12. Проведение совещаний и практических конференций по вопросам оказания медицинской помощи населению. ПК-12.13. Организация информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавшим в трудную жизненную ситуацию. ПК-12.14. Организация и координация мероприятий по развитию корпоративной культуры медицинской организации.	
	ПК-13. Управление ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации	ПК-13.1. Обоснование потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации. ПК-13.2. Управление информационными ресурсами, информационными процессами и информационными потоками в медицинской организации.	Т/К

		ПК-13.3. Подготовка плана закупок в медицинской организации. ПК-13.4. Анализ отчетов о деятельности подразделений медицинской организации. ПК-13.5. Управление работниками медицинской организации. ПК-13.6. Контроль работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан. ПК-13.7. Соблюдение и контроль соблюдения норм и правил в системе документооборота, в том числе электронного. ПК-13.8. Обеспечение непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации работников медицинской организации. ПК-13.9. Разработка предложений по повышению эффективности деятельности подразделений медицинской организации. ПК-13.10. Формирование планов развития подразделений медицинской организации. ПК-13.11. Организация работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность медицинской организации.	
	ПК-14. Менеджмент качества процессов медицинской организации	ПК-14.1. Руководство созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности. ПК-14.2. Организация и контроль проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. ПК-14.3. Разработка, координация и регулирование системы менеджмента качества. ПК-14.4. Планирование и организация внутренних аудитов системы менеджмента качества. ПК-14.5. Построение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной	Т/К

		маршрутизации пациента. ПК-14.6. Разработка планов мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества.	
Управление медицинской организацией	ПК-15. Управление Ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями	ПК-15.1. Принятие решений в области бюджетного процесса медицинской организации. ПК-15.2. Утверждение отчетных и бухгалтерских документов медицинской организации. ПК-15.3. Утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации. ПК-15.4. Обеспечение ресурсами медицинской организации и контроль их использования. ПК-15.5. Принятие решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации. ПК-15.6. Руководство работниками медицинской организации. ПК-15.7. Организация внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. ПК-15.8. Обеспечение повышения квалификации работников медицинской организации. ПК-15.9. Осуществление внутреннего контроля соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну. ПК-15.10. Обеспечение выполнения коллективного договора. ПК-15.11. Утверждение штатного расписания медицинской организации. ПК-15.12. Выстраивание деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм. ПК-15.13. Представление медицинской организации в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации. ПК-15.14. Утверждение планов, программ и отчетов о деятельности	Т/К

		медицинской организации. ПК-15.15. Использование в работе информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». ПК-15.16. Осуществление контроля размещения информации о деятельности медицинской организации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	
	ПК-16. Организация деятельности медицинской организации	ПК-16.1. Руководство организацией и осуществление медицинской деятельности. ПК-16.2. Обеспечение контроля качества медицинской помощи в медицинской организации. ПК-16.3. Утверждение регламента работы врачебной комиссии, консилиумов в медицинской организации. ПК-16.4. Планирование деятельности медицинской организации, утверждение перечня и установление значений целевых показателей деятельности медицинской организации. ПК-16.5. Руководство разработкой и утверждение нормативных локальных актов медицинской организации. ПК-16.6. Совершенствование организационно-управленческой структуры медицинской организации. ПК-16.7. Контроль выполнения планов и программ деятельности медицинской организации. ПК-16.8. Взаимодействие с руководством и работниками уполномоченного органа исполнительной власти в сфере охраны здоровья. ПК-16.9. Взаимодействие со службами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, территориальными органами	Т/К

		внутренних дел. ПК-16.10. Принятие управленческих решений по совершенствованию деятельности медицинской организации. ПК-16.11. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня. ПК-16.12. Организация внедрения инноваций в деятельность медицинской организации. ПК-16.13. Контроль информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию	
	ПК-17. Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации	ПК-17.1. Разработка политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности медицинской организации. ПК-17.2. Обеспечение лидирующей роли по внедрению и развитию системы менеджмента качества в медицинской организации. ПК-17.3. Руководство разработкой и организация проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации. ПК-17.4. Руководство созданием системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечение его внедрения и совершенствования. ПК-17.5. Управление внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества медицинской организации. ПК-17.6. Управление системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации.	Т/К
	ПК-18. Стратегическое	ПК-18.1. Оценка внешней и внутренней	Т/К

	планирование, обеспечение развития медицинской организации	среды медицинской организации. ПК-18.2. Определение стратегии развития медицинской организации. ПК-18.3. Формирование стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации. ПК-18.4. Организация вовлечения работников медицинской организации в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации. ПК-18.5. Предоставление предложений по стратегии развития системы здравоохранения в субъекте Российской Федерации. ПК-18.6. Определение стратегии развития корпоративной культуры медицинской организации	
Деятельность по оказанию медицинской помощи в экстренной форме	ПК-19. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	ПК-19.1. Оценивает состояние пациентов, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. ПК-19.2. Владеет навыками распознавать состояния, представляющие угрозу жизни пациентов, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и/или дыхания)), требующие оказания медицинской помощи в экстренной форме. ПК-19.3. Оказывает медицинскую помощь в экстренной форме пациентам при состояниях, представляющих угрозу жизни пациентов, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и/или дыхания)). ПК-19.4. Применяет лекарственные препараты и медицинские изделия при оказании медицинской помощи в экстренной форме	Т/К П/А

3. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) Б.1. О.1.1. «Организация здравоохранения и общественное здоровье»

Код	Название и темы рабочей программы

1.	**Учебный модуль 1 «Организация здравоохранения и общественное здоровье всистеме здравоохранения в Российской Федерации»**
1.1	Организация здравоохранения и общественное здоровье как наука, специальность ипредмет изучения
1.1.1	Исторические аспекты становления и развития предмета, науки и учебной дисциплины «Организация здравоохранения и общественное здоровье»
1.1.2	Цели и задачи организации здравоохранения и общественного здоровья в практическойдеятельности органов и учреждений здравоохранения
1.1.3	Виды, задачи профессиональной деятельности, функциональные обязанностиспециалистов в области организации здравоохранения и общественного здоровья
1.1.4	Социологические аспекты медицинской профессии. Медицинская этика и деонтология.Основы биоэтики
1.2	Система здравоохранения Российской Федерации
1.2.1	Основы системы государственного управления. Полномочия и структура Федеральныхорганов исполнительной власти в сфере здравоохранения
1.2.2	Организационно-функциональная структура системы здравоохранения Российской Федерации. Особенности и сравнительная характеристика медицинских организаций различных организационно-правовых форм деятельности
1.2.3	Номенклатура медицинских организаций
1.3	Общественное здоровье и здравоохранение в современных условиях. Государственная политика в сфере охраны здоровья граждан и управления системой здравоохранения Российской Федерации
1.3.1	Стратегия развития здравоохранения Российской Федерации
1.3.2	Национальные цели и стратегические задачи развития Российской Федерации в сфере здравоохранения, сбережения народа, развития человеческого потенциала и обеспечения национальной безопасности в сфере охраны здоровья
1.3.3	Национальные проекты «Демография», «Здравоохранение», Федеральные проекты всфере здравоохранения
1.4	Информатизация здравоохранения в современных условиях. Цифровое здравоохранение.
1.4.1	Информационное обеспечение в сфере здравоохранения. Медицинские информационные системы. Телемедицинские технологии и Интернет-ресурсы в медицине.
1.4.2	Информационные технологии, программные и аппаратные средства систем управленияв здравоохранении
1.4.3	Цель цифровизации здравоохранения. Глобальный эффект и результаты перехода нацифровое здравоохранение
1.4.4	Федеральный проект «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ)»
2.	**Учебный модуль 2 «Организация охраны здоровья граждан в Российской Федерации»**
2.1.	Оценка и формирование здоровья населения
2.1.1	Здоровье. Уровни комплексной оценки здоровья. Общественное здоровье. Социальнаязначимость индивидуального и общественного здоровья
2.1.2	Общественное здравоохранение. Цели, задачи и функции общественного здравоохранения
2.1.3	Медико-демографические особенности здоровья населения Российской Федерации
2.1.4	Профилактика как приоритетное направление охраны здоровья граждан. ДеятельностьВОЗ в области профилактики неинфекционных заболеваний

2.1.5	Социальные и биологические закономерности здоровья населения. Основные факторы риска, влияющие на здоровье и продолжительность жизни человека, их медико- социальная значимость
2.1.6	Стратегии профилактики неинфекционных заболеваний. Профилактическоеконсультирование
2.1.7	Технологии медицинской профилактики, формирования здорового образа жизни
2.2	Организационно-правовые вопросы в сфере здравоохранения Российской Федерации
2.2.1	Основы законодательства об охране здоровья граждан в Российской Федерации
2.2.2	Особенности правового регулирования труда медицинских работников
2.2.3	Медицинские аспекты в сфере семейного законодательства в Российской Федерации
2.3	Основы медико-правовых отношений при оказании медицинской помощи. Защита прав пациентов
2.3.1	Субъекты медико-правовых отношений. Права и обязанности субъектов медико-правовых отношений
2.3.2	Правовой статус пациента. Особенности оказания медицинской помощи отдельнымгруппам граждан
2.3.3	Порядок реализации права гражданина на выбор страховой медицинской организации и выбор медицинской организации. Порядок реализации права гражданина на выбор врача для получения первичной медико-санитарной помощи, специализированной медицинской помощи
2.3.4	Порядок реализации права лечащего врача на отказ от наблюдения за пациентом и его лечения. Ответственность врача за необоснованный отказ от наблюдения за пациентом и его лечения
3.	**Учебный модуль 3 «Организация медицинской деятельности по профилю «Организация здравоохранения и общественное здоровье»»**
3.1	Организация медицинской помощи населению Российской Федерации
3.1.1	Виды, условия и формы оказания медицинской помощи гражданам Российской Федерации. Многоуровневая модель организации медицинской помощи и ее эффективность. Права и обязанности медицинских организаций
3.1.2	Организация первичной медико-санитарной помощи. Диспансеризация. Медицинские осмотры. Система навигации медицинских организаций первичного звена здравоохранения
3.1.3	Организация специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинскойпомощи
3.1.4	Организация скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи
3.1.5	Организация паллиативной медицинской помощи населению
3.1.6	Организация медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения
3.1.7	Система охраны здоровья матери и ребенка в Российской Федерации
3.1.8	Организация медицинской помощи детям
3.1.9	Лекарственное обеспечение в Российской Федерации
3.1.10	Организация службы переливания крови
3.1.11	Организация оборота наркотических средств и психотропных веществ
3.1.12	Медицинская экспертиза и медицинское освидетельствование
3.1.13	Лицензирование медицинской деятельности
4.	**Учебный модуль 4 «Управление и организация деятельности медицинскойорганизации»**
4.1	Теоретические аспекты управления
4.1.1	Развитие научных подходов и принципов управления
4.1.2	Организационная структура управления. Разделение труда. Уровни управления
4.1.3	Механизмы управления. Принципы, цели, задачи, функции и методы управления

4.1.4	Система управления медицинской организацией
4.1.5	Управленческие решения. Модели и методы принятия решений
4.1.6	Организационные и межличностные коммуникации в организационной системе управления. Управление конфликтами, изменениями и стрессами
4.1.7	Групповая динамика и руководство в организации. Лидерство: стили лидерства и ихэффективность
4.1.8	Влияние внешних и внутренних факторов на управление организацией. Инновационное развитие. Формирование культуры инноваций и повышения престижа инновационной деятельности
4.2	Проектный подход в стратегическом управлении медицинской организацией
4.2.1	Проектное управление в сфере охраны здоровья
4.2.2	Система управления проектной деятельностью в медицинской организации
4.2.3	Функции проектного управления. Организация исполнения проекта. Командообразование и управление командой проекта. Управление коммуникацией в проектной команде
4.2.4	Проектное управление в реализации организационных изменений и процессов деятельности медицинской организации
4.2.5	Стратегическое планирование. Особенности бизнес-планирования в медицинскойорганизации
4.3	Управление и организация деятельности медицинской организации
4.3.1	Цели, задачи, организационно-управленческая структура медицинской организации и ее развитие. Система документирования и делопроизводства. Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации
4.3.2	Планирование деятельности, оценка и контроль деятельности медициснкой организации.
4.3.3	Система взаимодействия медицинской организации с уполномоченным органом исполнительной власти в сфере охраны здоровья, с другими организациями различных организационно-правовых форм
4.3.4	Система взаимодействия медицинской организации со службами Минздрава России поделам гражданской обороны, ЧС и ликвидации последствий стихийных бедствий, территориальными органами внутренних дел
4.3.5	Процессы информатизации в деятельности медицинской организации. Защита персональных данных в информационных системах. Внедрение электронного документооборота в деятельность медицинских организаций
4.3.6	Организация и контроль информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, реабилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную ситуацию
4.4	Управление структурным подразделением медицинской организации
4.4.1	Цель и задачи деятельности, система взаимодействия с руководством и другими подразделениями медицинской организации
4.4.2	Планирование, организация и контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации. Организация документооборота в структурном подразделении медицинской организации
4.4.3	Ресурсное обеспечение деятельности структурного подразделения медицинскойорганизации, планирование потребности в ресурсах
4.4.4	Система управления кадрами структурного подразделения. Цель, задачи, функции, права и обязанности работников. Организация непрерывного профессионального развития. Мотивация и стимулирование труда. Разработка и планирование показателей деятельности работников структурного подразделения медицинской организации

4.4.5	Организация мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации. Правила внутреннего трудового распорядка, требования соблюдения санитарно-эпидемиологического режима
4.5	Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации
4.5.1	Цель и задачи деятельности, система взаимодействия с руководством и другими подразделениями медицинской организации
4.5.2	Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации. Организация документооборота в подразделении
4.5.3	Ресурсное обеспечение подразделения по ведению организационно-методическойдеятельности. Планирование потребности в ресурсах
4.5.4	Ведение организационно-методической деятельности в медицинской организации, организация документооборота, в т.ч. электронного, в медицинской организации
4.5.5	Планирование потребности медицинской организации в ресурсах
4.5.6	Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности медицинскойорганизации и их внедрение в деятельность медицинской организации
4.5.7	Система управления кадрами организационно-методического подразделения. Цель, задачи, функции, права и обязанности работников. Организация непрерывного профессионального развития. Мотивация и стимулирование труда. Разработка и планирование показателей деятельности работников организационно-методического подразделения медицинской организации. Требования к работникам по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима
4.5.8	Формирование отчетов о деятельности организационно-методического подразделениямедицинской организации, в том числе аналитических
5.	**Учебный модуль 5 «Управление ресурсами и процессами деятельностимедицинской организации»**
5.1	Организационные аспекты управления ресурсами и процессами деятельностимедицинской организации
5.1.1	Виды ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации Обеспечениересурсами медицинской организации и контроль их использования
5.1.2	Ресурсное обеспечение медицинских организаций различных форм собственности, эффективность использования. Методики расчета потребности в ресурсах
5.1.3	Процессный подход в управлении медицинской организацией. Технологические картыпроцессов медицинской организации
5.1.4	Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации
5.2	Управление кадровыми ресурсами медицинской организации
5.2.1	Цель, задачи, структура, принципы управления кадрами в системе здравоохранения
5.2.2	Планирование кадровых ресурсов системы здравоохранения
5.2.3	Коллективный договор медицинской организации. Права и обязанностях медицинскихработников
5.2.4	Организация контроля соблюдения трудового законодательства РФ и нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права
5.2.5	Федеральный проект «Обеспечение медицинских организаций квалифицированнымикадрами»
5.2.6.	Система непрерывного профессионального развития кадров здравоохранения. Допуск к профессиональной деятельности. Аккредитация и аттестация кадров здравоохранения

5.2.7	Медицинская этика и деонтология в деятельности специалиста по организации здравоохранения и общественного здоровья. Психология делового общения. Ответственность врачей за нарушение норм и правил врачебной этики. Основы биоэтики
5.2.8	Профессиональные сообщества медицинских работников, их роль, задачи, место взащите прав медицинских работников и пациентов
5.3	Финансовое обеспечение деятельности медицинской организации
5.3.1	Источники финансирования здравоохранения
5.3.2	Бюджетный процесс медицинской организации. Бюджетная классификация расходов. Государственный бюджет. Внебюджетное финансирование. Смета медицинскогоучреждения, основное содержание статей расходов
5.3.3	Налогообложение медицинских организаций
5.3.4	Медицинское страхование в развитии бюджетно-страховой системы здравоохранения.Организация медицинского страхования
5.3.5	Деятельность учреждений здравоохранения, приносящая доход
5.3.6	Нормирование труда персонала учреждений здравоохранения как элемент планирования, рациональной расстановки и использования кадров. Основы нормирования труда, основные методические подходы для разработки штатных нормативов медицинского персонала учреждений здравоохранения. Штатное расписание учреждений здравоохранения
5.3.7	Системы оплаты и материальное стимулирование труда работников здравоохранения.
5.4	Материально-техническое обеспечение деятельности медицинской организации
5.4.1	Материально-техническое обеспечение. Понятие, содержание, характеристика в зависимости от типа и мощности медицинской организации, рациональное использование
5.4.2	Понятие об основных средствах: здания, сооружения, коечный фонд, производственнаяинфраструктура, лабораторное оборудование, транспорт
5.4.3	Понятие об оборотных средствах: предметы одноразового использования,лекарственные средства, изделия медицинского назначения, мягкий инвентарь
5.4.4	Управление медико-технологическим процессом в медицинских организациях.Планирование потребности в закупках.
5.4.5	Требования к материально-технической базе медицинской организации
5.4.6	Медицинское оборудование, порядок оснащения, правила эксплуатации
5.4.7	Инженерное оборудование, медикаментозное снабжение медицинских организаций
5.4.8	Стандартизация и метрологическое обеспечение деятельности медицинскихорганизаций
6.	**Учебный модуль 6 «Качество и безопасность медицинской деятельности»**
6.1	Организационно-правовые основы контроля качества и безопасности медицинской помощи в Российской Федерации
6.1.1	Контроль в сфере охраны здоровья граждан Российской Федерации
6.1.2	Риск-ориентированный подход в системе государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности
6.2	Системы менеджмента качества и безопасности как основа системного управления вздравоохранении
6.2.1	Эпидемиология неблагоприятных событий в медицинской деятельности. Клиническийриск-менеджмент
6.2.2	Деятельность ВОЗ и других международных организаций в области качества медицинской помощи и безопасности медицинской деятельности

6.2.3	Основные положения международных и национальных стандартов в области менеджмента качества. Концепция Всеобщего управления качеством (TQM-Total Quality Management)
6.2.4	Инновационные технологии и модели управления качеством в здравоохранении. Интегрированные системы менеджмента качества
6.2.5	Безопасность пациентов как системообразующий фактор деятельности медицинскойорганизации. Культура безопасности медицинской деятельности
6.3	Формирование и развитие системы менеджмента качества и безопасности медицинскойдеятельности в медицинской организации
6.3.1	Механизмы развития неблагоприятных событий и управления безопасностьюмедицинской деятельности в медицинской организации
6.3.2	Организация системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинскойдеятельности в медицинской организации
6.3.3	Обеспечение безопасности медицинской деятельности и управление рисками. Безопасность пациентов и управление рисками при оказании медицинской помощи. Обеспечение лекарственной безопасности
6.3.4	Бережливое производство как основа повышения производительности труда в здравоохранении. Бережливые технологии в деятельности медицинских организаций. Система навигации в медицинской организации
6.4	Стандартизация как инструмент управления качеством медицинской помощи
6.4.1	Развитие системы стандартизации в здравоохранении Российской Федерации. Клинические рекомендации. Критерии оценки качества медицинской помощи
7.	**Учебный модуль 7 «Анализ и оценка показателей деятельности медицинскойорганизации»**
7.1	Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации
7.1.1	Влияние факторов внешней и внутренней среды на деятельность медицинской организации
7.1.2	Показатели оценки эффективности деятельности медицинской организации, оценки реализации плановых и программных документов, реализации планов развития и внедрения новых организационных технологий, прогнозирования показателей деятельности на территории обслуживания медицинской организации
7.1.3	Методы анализа, оценки и планирования потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации, обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения
7.1.4	Организация, контроль проведения и оценка мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации и показателей здоровья населения.
7.1.5	Организация, контроль проведения и оценки мониторинга показателей, характеризующих деятельность подразделений медицинской организации, в т.ч. по реализации локальных нормативных актов
7.1.6	Анализ и оценка результатов социологических исследований, обращений граждан июридических лиц
7.1.7	Анализ и оценка проведения внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

7.1.8	Анализ и оценка результатов контроля за соблюдением норм и правил в системе документооборота, эффективностью медицинского электронного документооборота в медицинской организации, обеспечением безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну
7.1.9	Анализ и оценка результатов контроля ведения персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан
7.1.10	Анализ и оценка результатов контроля за состоянием и реализацией ресурсного обеспечения деятельности структурных подразделений медицинской организации, выполнением требований по эксплуатации медицинских изделий и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима

4. ОРГАНИЗАЦИОННО–ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Организационно-педагогические условия реализации рабочей программы обеспечивают успешность образовательного процесса и образовательной деятельности, и включают в себя: распределение срока обучения по учебным семестрам, форму промежуточной аттестации, виды занятий и образовательный технологии, применяемые при реализации рабочей программы дисциплины (модуля).

4.1.Сроки обучения: первый, третий семестры обучения в ординатуре *(в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком Программы)*.

Первый семестр

Виды учебной работы	Кол-во ак.ч. / зач. ед.
Обязательная аудиторная работа (всего), в том числе:	**408**
− лекции	34
− семинары	156
− практические занятия	218
Внеаудиторная (самостоятельная) работа ординатора, в том числе:	**204**
− изучение тем, вынесенных на самостоятельную проработку	204
Итого:	**612/17** ЗЕ

Третий семестр

Виды учебной работы	Кол-во ак.ч. / зач. ед.
Обязательная аудиторная работа (всего), в том числе:	**168**
− лекции	14
− семинары	85
− практические занятия	69
Внеаудиторная (самостоятельная) работа ординатора, в том числе:	**84**

− изучение тем, вынесенных на самостоятельную проработку	84
Итого:	252/ 7 ЗЕ

4.2. Промежуточная аттестация: Экзамен

4.3. Разделы учебной дисциплины (модуля) и виды занятий

№ п/п	Название раздела дисциплины	Кол-во ак. ч./з.е.			
		Л[1]	**СЗ[2]**	**ПЗ[3]**	**СР[4]**
Первый семестр					
1.	Учебный модуль 1 «Организация здравоохранения и общественное здоровье в системе здравоохранения в Российской Федерации»	6	24	9	8
2.	Учебный модуль 2 «Организация охраны здоровья граждан в Российской Федерации»	8	30	24	36
3.	Учебный модуль 3 «Организация медицинской деятельности по профилю «Организация здравоохранения и общественное здоровье»	2	21	12	18
4.	Учебный модуль 4 «Управление и организация деятельности медицинской организации»	10	75	50	72
5.	Учебный модуль 5 «Управление ресурсами и процессами деятельности медицинской организации»	8	65	39	57
	Итого:	**34 ак. ч./ 0,9 з.е.**	**156 ак. ч./ 4,4 з.е**	**218 ак. ч./ 6 з.е**	**204 ак. ч./5,7 з.е.**
Третий семестр					
6.	Учебный модуль 5 «Управление ресурсами и процессами деятельности медицинской организации»	2	25	10	10
7.	Учебный модуль 6 «Качество и безопасность медицинской деятельности»	10	40	49	54
8.	Учебный модуль 7 «Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации»	2	20	10	20
	Итого:	**14 ак. ч./ 0,4 з.е.**	**85 ак. ч./ 2,4 з.е.**	**69 ак. ч./ 1,9 з.е.**	**84 ак. ч./ 2,3 з.е.**
	Всего:	**48 ак. ч./ 1,3 з.е.**	**241 ак. ч./ 6,8 з.е.**	**284 ак. ч./ 7,9 з.е.**	**288 ак. ч./ 8 з.е.**

[1] Л – лекции[2] СЗ – семинарские занятия

[3] ПЗ – практические занятия

[4] СР – самостоятельная работа

4.4. Образовательные технологии

Выбор методов и средств обучения, образовательных технологий для реализации программы ординатуры осуществляется организацией самостоятельно исходя из необходимости достижения ординаторами планируемых результатов освоения указанной программы, а также с учетом индивидуальных возможностей ординаторов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья[2].

Реализация рабочей программы по освоению учебной дисциплины (модуля) осуществляется в ходе обязательной аудиторной работы, которая организуется как в традиционных формах – лекции, семинары, практические занятия, - так и с применением современных образовательных технологий. К современным образовательным технологиям относятся: технология проблемного обучения, технология проектного обучения, интерактивные технологии («мозговой штурм», «круглый стол», «конференция», дискуссия, дебаты, Case-study (анализ конкретных ситуаций, ситуационный анализ), групповая или командная работа, и др.), игровые технологии (деловая игра, ролевая игра, викторина и пр.), и др.

При реализации рабочей программы дисциплины (модуля) возможно применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (ДОТ)[3]. В этом случае учебные занятия по освоению дисциплины (модуля) могут проходить в форме вебинаров, видеоконференций, с использованием слайд- и видео-лекций, онлайн чата, и пр. При этом дистанционные образовательные технологии, применяемые при обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - инвалиды и лица с ОВЗ), должны предусматривать возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

Выбор образовательной технологии определяется целями и задачами обучения, содержанием учебного материала, уровнем подготовки обучающихся, кадровыми, материально-техническими и др. возможностями образовательной организации.

4.4.1. Образовательные технологии в соотнесении с разделами учебной дисциплины (модуля)

№ n\n	Темы рабочей программы	Образовательные технологии[4],в т.ч. ДОТ
1.	Учебный модуль 1 «Организация здравоохранения и общественное здоровье в системе здравоохранения в Российской Федерации»	слайд-лекция, вебинар, круглый стол
2.	Учебный модуль 2 «Организация охраны здоровья граждан в Российской Федерации»	слайд-лекция, видео-лекция, вебинар,

[5] Приказ Министерства образования и науки Российской Федерациот 19 ноября 2013 г. N 1258 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры» (Зарегистрирован в Минюсте России 28 января 2014 г. N 31136), раздел II, п 13.

[3] Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2022) – ст. 12, п.5; ст. 13, п.2; ст. 16, п.1, п.2.

[4] Образовательные технологии:

- технология проблемного обучения;
- технология проектного обучения;
- интерактивные технологии: «мозговой штурм», «круглый стол», «конференция», дискуссия, дебаты, Case-study (анализ конкретных ситуаций, ситуационный анализ), групповая или командная работа, и др.;
- игровые технологии: деловая игра, ролевая игра, викторина и пр.
- дистанционные образовательные технологии (формы организации занятий в ДОТ - вебинар, видеоконференция, слайд-лекция, видео-лекция, он-лайн чат, и пр.).

		круглый стол
3.	Учебный модуль 3 «Организация медицинской деятельности по профилю «Организация здравоохранения и общественное здоровье»»	вебинар, мозговой штурм, анализ конкретных ситуаций, дискуссия, круглый стол
4.	Учебный модуль 4 «Управление и организация деятельности медицинской организации»	вебинар, мозговой штурм, анализ конкретных ситуаций, дискуссия, круглый стол
5.	Учебный модуль 5 «Управление ресурсами и процессами деятельности медицинской организации»	вебинар, технология проектного обучения
6.	Учебный модуль 6 «Качество и безопасность медицинской деятельности»	слайд-лекция, технология проектного обучения, вебинар, круглый стол,анализ конкретных ситуаций
7.	Учебный модуль 7 «Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации»	круглый стол, анализ конкретных ситуаций.

4.5. Самостоятельная (внеаудиторная) работа

Для более глубокого усвоения учебного материала дисциплины (модуля) может быть организована внеаудиторная (самостоятельная) работа ординатора – подготовка к семинарским, практическим занятиям, изучение тем, вынесенных на самостоятельную проработку, и др.

Самостоятельная (внеаудиторная) работа обучающихся направлена на совершенствование знаний и умений, сформированных во время аудиторных занятий, а также на развитие навыков самоорганизации и самодисциплины.

Опережающая самостоятельная работа (далее – ОСР) предполагает такое построение учебного процесса, при котором определенная часть работы по теме, выполняемая обучающимся самостоятельно, предшествует совместному изучению учебного материала в группе с преподавателем. Цель ОСР – мотивировать обучающихся к решению проблемы, которую предстоит изучить; овладеть необходимой информацией, которая позволит осознанно отнестись к изучаемому материалу; включиться в его обсуждение с конкретными дополнениями или вопросами; критически подойти к новому учебному материалу, оценивая его с позиции своего опыта.

Поддержка самостоятельной работы заключается в непрерывном развитии у обучающихся рациональных приемов познавательной деятельности, переходу от деятельности, выполняемой под руководством преподавателя, к деятельности, организуемой самостоятельно, к полной замене контроля со стороны преподавателя самоконтролем.

Контроль самостоятельной работы организуется как единство нескольких форм: самоконтроль, взаимоконтроль, контроль со стороны преподавателя.

4.5.1. Организация самостоятельной (внеаудиторной работы) ординатора

Код	Название раздела дисциплины	Виды самостоятельной работы	Кол-во ак. ч./ зач. е.	Индексы формируемых компетенций
1.	Организация здравоохранения и общественное здоровье в системе здравоохранения в Российской Федерации	Подготовить реферат на тему «Общественное здоровье. Социальная значимость общественного здоровья». Подготовить реферат на тему «Национальные цели и стратегические задачи развития Российской Федерации в сфере здравоохранения». • Подготовить реферат на тему «Национальный проект «Демография»». Подготовить реферат на тему «Национальный проект «Здравоохранение»». • Провести сравнительный анализ государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения Российской Федерации, Особенностей функционирования медицинских организаций различных организационно-правовых • Подготовить реферат на тему «Роль цифровизации здравоохранения глобальный эффект и результаты перехода на цифровое здравоохранение»	12	

2.	Организация охраны здоровья граждан в Российской Федерации	Подготовить аналитический обзор Действующего законодательства Российской Федерации в сфере охраны здоровья. Подготовить реферат на тему «Профилактика как приоритетное направление охраны здоровья граждан. Деятельность ВОЗ в области профилактики неинфекционных заболеваний». Разработать план мероприятий по формированию здорового образа жизни населения. Подготовить реферат на тему «Медико-демографические особенности здоровья населения Российской Федерации». Разработать план мероприятий по профилактике основных факторов риска, влияющих на здоровье и продолжительность жизни граждан». Подготовить реферат на тему «Основы медико-правовых отношений при оказании медицинской помощи. Защита прав пациентов». Подготовить реферат на тему «Особенности правового регулирования труда медицинских работников»	12	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6, ОПК-7; ОПК-8, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-11, ПК-12, ПК-13, ПК-14,
3.	Организация медицинской деятельности по профилю «Организация здравоохранения и общественное здоровье»»	Провести сравнительный анализ видов, условий и форм оказания медицинской помощи гражданам в Российской Федерации. Подготовить: презентацию на тему «Права и обязанностимедицинских организаций». реферат на тему «Организация и развитиепервичной медико-санитарной помощи». реферат на тему «Организация ализированной, в том числе отехнологичной, медицинской помощи». реферат на тему «Организация скорой, в том числе скорой специализированной, м едицинской помощи». реферат на тему «Лекарственное обеспечение в Российской Федерации». реферат на тему «Система охраны здоровья матери и ребенка в Российской Федерации»	12	

4.	Управление и организация деятельности медицинской организации	Подготовить/разработать: реферат на тему «Организация деятельности медицинской организации». • план по установлению перечня и значений целевых показателей планирования деятельностимедицинской организации». • план по подготовке к утверждению нормативных локальных актов деятельности медицинской организации. схематическое изображение системы взаимодействия медицинской организации с уполномоченным органом исполнительной власти в сфере охраны здоровья. схематическое изображение системы взаимодействия медицинской организации со службами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, территориальными органами внутренних дел. план мероприятий по обеспечению информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, реабилитации инвалидов и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию. реферат на тему «Стратегическое планирование развития медицинской организации». план формирования стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации, контроля их выполнения. план по организации вовлечения работников медицинской организации в реализацию стратегических целей и задач деятельности медицинской организации. предложения по стратегии развития системы здравоохранения в субъекте Российской Федерации. план мероприятий по реализации стратегии развития корпоративной культуры медицинской организации. реферат на тему «Планирование, организация и контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации».	80	ПК-15, ПК-16, ПК-17, ПК-18, ПК-19

		• схему организации документооборота в структурном подразделении медицинской организации. • план непрерывного профессиональных развития медицинских работников структурного подразделения медицинской организации. • план действий по совершенствованию системы мотивации работников структурного подразделения медицинской организации. • реферат на тему «Формирование корпоративной культуры структурного подразделения медицинской организации». • план работ по планированию ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации. • алгоритм проведения работ по планированию деятельности структурного подразделения медицинской организации, в т.ч. составлению графика работы, графика сменности и графика отпусков медицинских работников структурного подразделения медицинской организации. • план проведения организационных мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации. • алгоритм разработки проектов локальных актов медицинской организации по вопросам деятельности структурного подразделения. • схематическое изображение системы взаимодействия структурного подразделения с руководством медицинской организации и другимиструктурными подразделениями. • реферата на тему «Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации». • алгоритм работ по внедрению новых организационных технологий и оценке их эффективности в деятельность медицинской организации». • план работ по организации электронного документооборота в медицинской организации. • устное сообщение на тему «Организация документооборота, в том числе электронного, в		

		организационно-методическом подразделении медицинской организации». • план работ по планированию ресурсов, в т.ч. кадрового обеспечения деятельности медицинской организации. • план работ по планированию финансово- хозяйственной деятельности медицинской организации. • план работ по подготовке методических материалов и их внедрению в деятельность медицинской организации. • алгоритм мероприятий по контролю выполнения работниками организационно-методического подразделения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, пожарной безопасности. • план по планированию и контролю непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков, повышения профессионального уровня и расширения профессиональных квалификаций медицинских работников организационно-методического подразделения медицинской организации. • план формирования отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических. • план по консультированию работников медицинской организации по организационно-методическим вопросам. • план проведения совещаний и конференций по вопросам организации и оказания медицинской помощи. • план работ по организационно-методическому обеспечению формирования корпоративной культуры медицинскойорганизации. • анализ и оценку результатов проведения социологических опросов, обращений граждан июридических лиц. • план информирования населения о деятельности медицинской организации. • план подготовки информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и		
		информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации граждан кведению здорового образа жизни		

5.	Управление ресурсами и процессами деятельности медицинской организации	Подготовить/разработать: • реферат на тему «Управление медицинской организацией. • схематическое изображение организационно-управленческой структурымедицинской организации. • план мероприятий по совершенствованию организационно-управленческой структурымедицинской организации. • алгоритм принятия управленческих решений с использованием моделей и методов принятия решений. • алгоритм принятия управленческих решений по совершенствованию деятельности медицинской организации. • реферат на тему «Инновационное развитие. Формирование культуры инноваций и повышение престижа инновационной деятельности в медицинской организации». • реферат на тему «Система управления проектной деятельностью в медицинской организации». • реферат на тему «Проектное управление в реализации организационных изменений и процессов деятельности медицинскойорганизации». • план стратегического развития медицинскойорганизации на основе проектного подхода. • реферат на тему «Система управления проектной деятельностью в медицинской организации». • реферат на тему «Проектное управление в реализации организационных изменений и процессов деятельности медицинскойорганизации». • схематическое изображение координации процессов медицинской деятельности в медицинской организации во взаимодействии с управленческими и вспомогательными процессами деятельности в структурных подразделениях медицинской организации». • план по определению перечня и установлению значений целевых показателей	88	

		деятельности структурных подразделений медицинской организации. • алгоритм по руководству разработкой локальных нормативных актов в медицинской организации и их утверждению. • схематическое изображение системы взаимодействия руководства медицинской организации, руководителей структурных подразделений медицинской организации с организациями различных организационно-правовых форм. • алгоритм организации деятельности и взаимодействия структурных подразделений медицинской организации. • план подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности структурных подразделений медицинской организации. • план проведения совещаний и практических конференций по вопросам оказания медицинской помощи населению. • план организации информационно-справочной поддержки граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, реабилитации инвалидов и граждан, попавшим в трудную жизненную ситуацию. • план по подготовке информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни. • плана организации и координация мероприятий по развитию корпоративной культуры медицинской организации		
6.	Качество и безопасность медицинской деятельности	Подготовить/разработать: • реферат на тему «Контроль в сфере охраны здоровья. Риск-ориентированный подход в системе государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности». • презентацию на тему «Бережливое производство как основа повышения производительности труда в здравоохранении.	60	

		Бережливые технологии в деятельности медицинской организации». • реферат на тему «Организация системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации». • реферат на тему «Механизмы развития неблагоприятных событий и управление безопасностью медицинской деятельности в медицинской организации». • план формирования системы менеджмента качества в медицинской организации. • алгоритм документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации. • схематическое изображение системы координации работ по организации, проведению и контролю внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации. • план подготовки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации. • план мероприятий по обеспечению безопасности пациента и управлению рисками, связанными с деятельностью медицинской организации. • документационное сопровождение системы внутреннего контроля качества и безопасности в медицинской организации по процессам основной деятельности. • схематическое изображение единой цепочки взаимосвязанных процессов медицинской деятельности для обеспечения эффективной маршрутизации пациента. • план мероприятий по обучению работников в области менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности. • презентацию на тему «Политика и стратегические цели менеджмента качества и безопасности деятельности медицинской организации». • презентацию на тему «Роль лидера во внедрении и развитии системы менеджмента качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации»		

7.	Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации	Разработать алгоритм анализа и оценки: • показателей влияния факторов внешней и внутренней среды на деятельность медицинской организации. • показателей мониторинга, характеризующих деятельность медицинской организации, и состояния здоровья населения. • показателей для обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения. • показателей и планирования потребности в ресурсах медицинской организации и подготовке плана закупок. • показателей и обоснования потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации. • состояния работы и организации подготовки информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации. • эффективности проведения мероприятий по контролю за соблюдением норм и правил медицинского электронного документооборота в медицинской организации. • состояния и проведения мероприятий по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну. • результатов социологических исследований, обращений граждан и юридических лиц. • состояния деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации локальных нормативных актов. • показателей и проведения мероприятий внутреннего контроля соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. • показателей обеспечения выполнения коллективного договора. • показателей и контроля ведения персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан.	24	

		• показателей и контроля за соблюдением норм и правил в системе документооборота. • показателей и контроля за соблюдением требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну. • показателей результатов деятельности структурных подразделений медицинской организации, в т.ч. по реализации плановых и программных документов. • показателей и результатов деятельности работников структурных подразделений медицинской организации. • показателей и эффективности мероприятий по контролю за состоянием и реализацией ресурсного обеспечения деятельности структурных подразделений медицинской организации, выполнению требований по эксплуатации медицинских изделий, выполнению работниками правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима. • эффективности реализации планов развития и внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации		
			Всего:	**288 ак.ч. / 8 з.е.**

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1. Текущий контроль направлен на систематическую проверку качества усвоения учебного материала ординаторами. Текущий контроль осуществляется непрерывно в процессе учебных занятий. Задача текущего контроля – предварительная оценка сформированности знаний, умений. Проверяются элементы тем и темы содержания рабочей программы.

5.2. Освоение рабочей программы сопровождается промежуточной аттестацией обучающихся, проводимой в форме, определенной учебным планом.

5.3. Промежуточная аттестация направлена на предварительную оценку уровня сформированности соответствующих компетенций. Периоды промежуточного контроля устанавливаются учебным планом.

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

6.1. Текущий контроль

6.1.1. Примеры контрольных вопросов (заданий), выявляющих теоретическую подготовку ординатора:

№	Содержание вопроса (задания)	Индексы проверяемых компетенций
Тема учебной дисциплины: Организация охраны здоровья граждан в Российской Федерации		
1.	*Контрольный вопрос:* Что такое здоровье с точки зрения основ законодательства об охране здоровья граждан в Российской Федерации?	УК-1, ОПК-2, ПК-16

	Ответ: Здоровье - состояние физического, психического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания, а также расстройства функций органов и систем организма	
2.	*Контрольный вопрос:* Что входит в понятие «общественное здоровье»?	УК-1, ОПК-2, ПК-16
	Ответ: Общественное здоровье - важнейший национальный, медико-социальный и экономический ресурс и потенциал страны, позволяющий обеспечить оптимальный уровень качества жизни населения, национальную безопасность страны	

6.1.2. Примеры контрольных заданий, выявляющих практическую подготовку ординатора:

№	Содержание задания	Индексы проверяемых компетенций
Тема учебной дисциплины: Организация здравоохранения и общественное здоровье в системе здравоохранения в Российской Федерации		
1.	*Контрольное задание:* Составьте функциональную карту вида профессиональной деятельности по направлению «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья»	УК-1, УК-2, ОПК-2, ОПК-4, ОПК-5, ОПК-7; ПК-3, ПК-4, ПК-8, ПК-10, ПК-13, ПК-15, ПК-16
	Ответ: Профессиональный стандарт «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» содержит описание трудовых функций, медицинских работников (функциональная карта вида профессиональной деятельности) по наименованиям: - Ведение статистического учета в медицинской организации. - Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации. -Управление структурным подразделением медицинской организации. -Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации. -Управление процессами деятельности медицинской организации. - Управление медицинской организацией	
2.	*Контрольное задание:* Разработайте и обоснуйте перечень мероприятий по использованию технологий медицинской профилактики и формирования здорового образа жизни в работе врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья	ОПК-2, ПК-3, ПК-8, ПК-10

№	Содержание задания	Индексы проверяемых компетенций
	Ответ: - подбор информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании; - определение профилактических мероприятий пациентам с учетом факторов риска для предупреждения и раннего выявления заболеваний, в том числе социально-значимых; - использование приемов профессионального консультирования пациентов в профилактической работе; - использование методов мотивации пациентов на сохранение и укрепление собственного здоровья и здоровья окружающих; - просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья с помощью: устного, печатного, наглядного материала в виде: лекции, беседы, доклады, громкого чтения, вечера вопросов и ответов, курсовых занятий, выступления по радио	

6.1.3. Примеры тестовых заданий:

№	Содержание тестового задания	Индексы проверяемых компетенций
Тема учебной дисциплины: Качество и безопасность медицинской деятельности		
Инструкция: выберите один правильный ответ:		
1.	*Тестовое задание: н*а чем основана современная стратегия управления безопасностью медицинской деятельности? а) поиск и наказание виновного; б) инспекционный контроль медицинской деятельности; в) совершенствование индивидуального мастерства исполнителя; г) идентификация и управление латентными угрозами риска	УК-1, ОПК-2, ОПК-5, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-8, ПК-11, ПК-14
	Ответ: г	
2.	*Тестовое задание:* Характеристика качества медицинской помощи, отражающая степень реализации запланированной деятельности и достижения запланированных результатов: а) адекватность; б) своевременность; в) эффективность, постоянное совершенствование и улучшение; г) результативность	ПК-8, ПК-11, ПК-14
	Ответ: г	

6.2. Промежуточная аттестация

6.2.1. Примеры тестовых заданий (этап междисциплинарного тестирования):

№	Содержание тестового задания	Индексы проверяемых компетенций
Тема учебной дисциплины: Качество и безопасность медицинской деятельности		
Инструкция: выберите один правильный ответ:		
1.	*Тестовое задание:* Бережливое производство - это:	УК-1, УК-2, ОПК-2, ОПК-4,

№	Содержание тестового задания	Индексы проверяемых компетенций
	а) концепция управления, основанная на устранении всех видов потерь путем формирования непрерывного потока создания ценностей с охватом всех процессов в организации и их постоянного совершенствования через вовлечение персонала; б) концепция управления организацией, основанная на совокупности организационной структуры, методик, процессов и ресурсов, необходимых для формирования и развития системы управления качеством и безопасностью медицинской деятельности; в) совокупность процессов, направленных на разработку системы менеджмента качества деятельности организации; г) комплексная система управления организацией, основанная на тотальном контроле качества на всех этапах производственной деятельности	ОПК-7; ПК-3, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-12, ПК-13, ПК-14, ПК-16, ПК-17, ПК-18
	Ответ: а	
Тема учебной дисциплины: Управление и организация деятельности медицинской организации		
2.	*Тестовое задание:* Основные уровни управления в медицинской организации: а) управленческий, исполнительский; б**)** стратегический, тактический, оперативный; в) стратегический, управленческий, тактический, технологический; г) управленческий, функциональный, технологический, вспомогательный, дежурный	ОПК-2, ОПК-4, ПК-3, ПК-10, ПК-13, ПК-15, ПК-18
	Ответ: б	

6.2.2. Примеры контрольных вопросов, выявляющих теоретическую подготовку ординатора (этап собеседования):

№	Содержание вопроса	Индексы проверяемых компетенций
Тема учебной дисциплины: Управление ресурсами и процессами деятельности в медицинской организации		
1.	*Контрольный вопрос:* Что лежит в основе мотивации работников медицинской организации?	УК-3, УК-4, ОПК-3, ОПК-5
	Ответ: В основе мотивации лежит принцип предоставления работникам возможностей для реализации личных целей за счет добросовестного отношения к труду. В качестве основных мотивов выступают потребности, установки, ценностные ориентации личности, а также внешние побуждения - стимулы, которые подразделяются на материальные и моральные	
Тема учебной дисциплины: Организация охраны здоровья граждан в Российской Федерации		
2.	*Контрольный вопрос:* По каким критериям граждане отнесены к первой группе здоровья?	ОПК-2
	Ответ: К первой группе здоровья отнесены граждане, у которых не установлены хронические неинфекционные заболевания, отсутствуют факторы риска развития таких заболеваний или имеются указанные факторы риска при низком или среднем абсолютном суммарном сердечно-сосудистом риске	

№	Содержание вопроса	Индексы проверяемых компетенций
	и которые не нуждаются в диспансерном наблюдении по поводу других заболеваний (состояний)	

6.2.3. Примеры контрольных заданий, выявляющих практическую подготовку ординатора (этап собеседования):

№	Содержание задания	Индексы проверяемых компетенций
Тема учебной дисциплины: Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации		
1.	*Контрольное задание:* Определите алгоритм социально-гигиенического исследования по проблеме «Удовлетворенность населения качеством медицинской помощи в медицинской организации». Где могут быть использованы полученные результаты исследования?	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6, ОПК-7; ОПК-8, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-11, ПК-12, ПК-13, ПК-14, ПК-15, ПК-16, ПК-17, ПК-18, ПК-19
	Ответ: Формулирование целей, задач, единиц наблюдения социально-гигиенического исследования, методов сбора и обработки полученных результатов при изучении проблем организации здравоохранения и общественного здоровья по теме «Удовлетворенности населения качеством медицинской помощи в медицинской организации». Критерии исследования (условия получения медицинской помощи): - открытость и доступность информации о медицинской организации; - время ожидания предоставления медицинских услуг; - компетентность, доброжелательность и вежливость работников медицинской организации; - комфортность условий предоставления медицинских услуг и доступность их получения; - удовлетворенность граждан оказанными медицинскими услугами. Полученные результаты социально-гигиенического исследования могут быть использованы в целях повышения эффективности и качества деятельности медицинской организации	
Тема учебной дисциплины: Организация медицинской деятельности по профилю «Организация здравоохранения и общественное здоровье»		
2.	*Контрольное задание:* Проведите сравнительный анализ видов, условий и форм оказания медицинской помощи, определенных Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об охране здоровья граждан в Российской Федерации» и номенклатуры медицинских организаций	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6, ОПК-7; ОПК-8, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-11, ПК-12, ПК-13, ПК-14, ПК-15,
	Ответ: 1. Виды медицинской помощи (первичная медико-санитарная помощь; специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь; скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь; паллиативная медицинская помощь. Условия оказания медицинской помощи (вне медицинской организации, амбулаторно, в том числе на дому при вызове медицинского работника; в дневном стационаре, стационарно). Формы оказания медицинской помощи (экстренная, неотложная,	

№	Содержание задания	Индексы проверяемых компетенций
	плановая). 2. Номенклатура медицинских организаций (по виду медицинской деятельности; медицинские организации особого типа; медицинские организации по надзору в сфере защиты прав потребителя и благополучия человека; государственной и муниципальной систем здравоохранения по территориальному признаку)	ПК-16, ПК-17, ПК-18, ПК-19

6.2.4. Примеры ситуационных задач (этап собеседования):

№	Содержание задачи	Индексы проверяемых компетенций
1.	*Ситуационная задача:* В Российской Федерации выделяют три формы контроля качества и безопасности медицинской деятельности: государственный, ведомственный, внутренний. В его основе лежит риск-ориентированный подход как метод организации и осуществления государственного контроля (надзора) качества и безопасности медицинской деятельности. Выделяют категории риска: чрезвычайно-высокий, высокий, значительный, средний, умеренный	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6, ОПК-7; ОПК-8, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ПК-9, ПК-10, ПК-11, ПК-12, ПК-13, ПК-14, ПК-15, ПК-16, ПК-17, ПК-18, ПК-19
1.	*Инструкция: Выберите один правильный ответ* Определите периодичность плановых проверок в отношении объектов контроля с высокой категорией риска: а) один раз в год, б) один раз в два года, в) один раз в три года, г) один раз в пять лет	
	Ответ: б	
2.	Определите периодичность плановых проверок в отношении объектов контроля со средней категорией риска: а) один раз в год, б) один раз в два года, в) один раз в три года, г) один раз в пять лет	
	Ответ: г	

7. УЧЕБНО− МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА ПО РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

7.1. Учебно-методическая документация и материалы:

1) Слайд-презентации лекций по темам рабочей программы.

2) Перечень и содержание нормативно-правовых документов к каждой изучаемой теме

7.2. Литература

В качестве учебной литературы используется оригинальная монографическая и периодическая литература по тематике специальности.

Основная литература:

1. Габай П.Г., Разговорова М.А. Дело чести. Защита чести, достоинства и деловой репутации врачей и клиник. Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2020. - 176 с. - ISBN 978-5-9704-5537-1. // URL: https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970455371

2. Махамбетчин М.М. Врачебные ошибки: причины, анализ и предупреждение. Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2020 - 240 с. - ISBN 978-5-9704-5796-2 // URL: https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970457962.html

3. Меженков Ю.Э. Цена ошибки. Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2020. - 304 с. - ISBN 978-5-9704-5661-3. // URL: https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970456613.html

4. Понкина А.А., Понкин И.В. Права врачей. Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2020. – 192 с. ISBN 978-5-9704-5432-9//URL: https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970454329.html

5. Старчиков М.Ю. Правовой минимум медицинского работника (врача). Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2020. - 272 с. - ISBN 978-5-9704-5538-8 // URL: https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970455388.html

6. Старчиков М.Ю. Юридическая регламентация лицензирования медицинской деятельности: проблемные вопросы правоприменения, судебная практика и типовые образцы документов. Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2020. - 272 с. – ISBN 978-5-9704-5781-8. // URL:https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970457818.html

7. Улумбекова Г.Э., Здравоохранение России. Что надо делать. Состояние и предложения: 2019-2024 гг. [Электронный ресурс] / Улумбекова Г.Э. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2019. - 416 с. - ISBN 978-5-9704-5417-6 - https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970454176.html

8. Хабриев Р.У., Шипова В.М., Берсенева Е.А. Новые нормы труда в поликлиниках. Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2020. - 144 с. - ISBN 978-5-9704-5839-6. // URL: https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970458396.html

9. Шипова В.М. Дополнительные материалы к изданию «Регулирование трудовых отношений в здравоохранении». Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2020. - ISBN 978-5-9704-5649-1//URL: https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970456491-EXT

Дополнительная литература:

1. Герасименко Н. Ф., Руководство по диспансеризации взрослого населения [Электронный ресурс] / под ред. Н. Ф. Герасименко, В. М. Чернышева - М.:ГЭОТАР-Медиа, 2017. - 664 с. - ISBN 978-5-9704-4167-1 - https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970441671.html

2. Двойников С.И. Организационно-аналитическая деятельность. Учебник. Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2017.-480 с. –

ISBN 978-5-9704-4069-8//URL:
https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970440698.html
3. Двойников С.И. Проведение профилактических мероприятий. Учебное пособие. Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2017. - 448 с. - ISBN 978-5-9704-4040-7. // URL:
https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970440407.html
4. Комаров Ю.М. Мониторинг и первичная медико-санитарная помощь.Москва: Литтерра, 2017. - 320 с. - ISBN 978-5-4235-0259-1 // URL: https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785423502591.html
5. Хабриев Р.У., Государственные гарантии медицинской помощи [Электронный ресурс] / Р.У. Хабриев, В.М. Шипова, В.С. Маличенко - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2017. - 232 с. - ISBN 978-5-9704-4082-7 - https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970440827.html
6. Хабриев Р.У., Комментарии к нормам труда в здравоохранении [Электронный ресурс] / Хабриев Р.У. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2017. - 144 с. - ISBN 978- 5-9704-4292-0 - https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970442920.html
7. Царик Г. Н., Информатика и медицинская статистика [Электронный ресурс] / под ред. Г. Н. Царик - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2017. - 304 с. - ISBN 978-5-9704- 4243-2 - https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970442432.html
8. Шестаков В.Т., Шевченко О.В. Методология управленческого решения в стоматологии. Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2017. - 112 с. - ISBN 978-5-9704-4246-3. // URL: https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970442463.html

Информационный ресурс:

1. Общественное здоровье и здравоохранение [Электронный ресурс]: учебник / В. А. Медик, В. К. Юрьев. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2015, 288 с. - http://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970433256.html
2. Общественное здоровье и здравоохранение [Электронный ресурс]: учебник / Ю. П. Лисицын, Г. Э. Улумбекова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2015, 544 с. -
http://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970432914.html
3. Авторитетный главный врач: обеспечение качества в медицинской организации [Электронный ресурс] / Трифонов И.В. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2016, 80 с. –
http://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970436950.html
4. Биоэтика. Этические и юридические документы, нормативные акты [Электронный ресурс] / И. А. Шамов, С. А. Абусуев - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2014, 357с. –
http://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970429754.html

Интернет-ресурсы:

1. Национальные проекты - информационный ресурс о планах развитиястраны. URL: http://www.Национальные проекты РФ.ru/
2. Национальные проекты Российской Федерации. URL: http://www.government.ru/
3. Национальные проекты «Здравоохранение» и «Демография». URL:http://www.minzdrav.gov.ru/
4. Министерство здравоохранения Российской Федерации. URL: http://www.minzdravsoc.ru/
5. Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социальногоразвития. URL: http://www.roszdravnadzor.ru/
6. Федеральная служба государственной статистики. URL: http://www.gks.ru/
7. Европейское региональное бюро Всемирной организации здравоохранения. URL: http://www.euro.who.int/ru/home
8. Официальный интернет-портал правовой информации. URL: http://www.pravo.gov.ru/
9. Справочная система «КонсультантПлюс». URL: http://www.consultant.ru/
10. Справочная система «Гарант». URL: http://www.garant.ru
11. Научная электронная библиотека. URL: http://elibrary.ru
12. Биомедицинский журнал. URL: http://www.medline.ru/
13. Кокрановское сотрудничество. URL: http://www.cochrane.org/
14. Реферативная база данных Национальной медицинской библиотеки. PUBMED. URL: http://www.ncbi.nlm.nih.gov/sites/entrez?db=pubmed
15. Национальные руководства по медицине. URL: http://vk.com/topic-50931475_30623293
16. Федеральная электронная медицинская библиотека. URL: http://feml.scsml.rssi.ru/feml?945447
17. Национальные руководства по медицине. URL: http://vk.com/topic-50931475_30623293

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА ПО РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

Помещения кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья с курсом управления сестринской деятельности представляют собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим программам дисциплин (модулей).

Минимально необходимый для реализации программы ординатуры перечень материально-технического обеспечения включает в себя специально оборудованные помещения для проведения учебных занятий, в том числе:

- Аудитории, оборудованные мультимедийными средствами обучения
- Компьютерный класс с выходом в Интернет, позволяющем обучающимся осваивать знания и умения, предусмотренные профессиональной деятельностью, индивидуально
- Классы-станции аккредитационного центра, позволяющем обучающимся осваивать умения и навыки индивидуально, для отработки проведения оказания медицинской помощи в экстренных случаях
- Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду РМАНПО.

В случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий допускается замена специально оборудованных помещений их виртуальными аналогами, позволяющими обучающимся осваивать умения и навыки, предусмотренные профессиональной деятельностью.

Кафедра организации здравоохранения и общественного здоровья с курсом управления сестринской деятельностью обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит ежегодному обновлению).

Электронно-библиотечные системы (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают одновременный доступ не менее 25 процентам обучающихся по программе ординатуры.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит ежегодному обновлению.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

9. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Реализация программы ординатуры обеспечивается профессорско-преподавательским составом кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья с курсом управления сестринской деятельностью Пензенского института усовершенствования врачей – филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России